



СОГЛАСОВАНО:

Председатель ЦК
Т.В. Кобзева
«10» января 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ ДО ЦРТДиЮ г. Туапсе
Б.А. Бурцева
«10» января 2018г.
(Приложение к приказу
от 10.01.2018г. № 1/2-О)

Положение об организации антикоррупционной деятельности в МБОУ ДО ЦРТДиЮ г. Туапсе.

1. Общие положения

Антикоррупционная деятельность в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования центр развития творчества детей и юношества г. Туапсе МО Туапсинский район (далее – Организации) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, мероприятий и работы по предотвращению и искоренению предпосылок возникновения фактов коррупции.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную деятельность учреждения, являются также Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устав учреждения и другие локальные акты.

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- 1) определение ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение основ профессиональной педагогической этики и служебного поведения работников, направленных на обеспечение добросовестной работы Организации;
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия деятельности Организации действующему законодательству, Конституции Российской Федерации, и общепринятым нормам и иным правовым актам, применимым к Организации.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип открытости, вовлеченности, и информированности работников Организации о положениях антикоррупционного законодательства.

4. Принцип соразмерности и эффективности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность,

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

6. Принцип контроля эффективности внедренных антикоррупционных процедур и мероприятий, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Положения

Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники Организации, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.